

“现代学徒制”教学专业带头人选拔和管理办法

为加强师资队伍建设，选拔一批师德高尚、在某一专业领域具有一定知名度和影响力、对专业建设和发展起带头作用的带头人，提升铁路桥梁与隧道工程技术专业“现代学徒制”教学团队整体实力，满足先科桥隧学院“现代学徒制”教学改革和发展的需要，现将专业带头人选拔和管理办法修订如下。

一、选拔范围

在专业教学与管理岗位上做出突出贡献、德才兼备，具备担任专业带头人条件的在学校和企业中有一定影响力，具有职业资格的优秀教师和一线专业技术人员或高层管理人员中聘任。

二、选拔数量

校内 1-2 名，合作企业 1-5 名。

三、选拔原则

坚持标准，德才兼备，公平竞争，择优遴选，专业对口、业绩优先的原则。

四、选拔条件

（一）校内专业带头人选拔条件

1. 具有坚定的政治立场和良好的职业道德修养，教书育人，为人师表，治学严谨，敬业精神强；
2. 一般应具有副高以上专业技术职务，专业课教师具有双师素质；
3. 具有创新精神、创新能力，掌握现代教育理论，能够运用现代教育思想和方法开展教育教学改革；

4. 具有较强的教学基本功和课堂组织能力，近二年独立系统地讲授过二门以上课程，其中专业课教师承担过一门实践性教学工作，满教学工作量，教学综合评价为优秀；

5. 具有扎实的专业基础、宽广的专业视野和较强的实践动手能力、社会服务能力；熟悉并掌握相关行业（或岗位群）的最新标准、规范、技术动态和发展趋势，是该专业领域或行业内具有一定知名度的专家或技术权威；

6. 近三年教学科研工作成绩突出，具备下列条件之一：

（1）在省级以上正式刊物上发表 2 篇以上有创建性的学术论文，其中 1 篇应为独立完成或首位作者。

（2）承担 1 项市级以上科研课题，且本人为主要承担者（国家级前 5 名，省（部）级前 3 名，市级第 1 名，横向前 2 名）。

（3）正式出版由本人主编的专著（译著）或教材 1 部（作者为前 2 名）。

（4）积极从事应用科学研究，推广、转让科技成果，累计为学院取得 5 万元以上经济效益。

（5）获得市级以上优秀教学成果奖，本人为获奖项目的主要完成者（前 2 名）。

（6）主持创建新办专业或者主持实验室、实训室建设工作。

（7）院级以上质量工程项目负责人。

7. 善于整合和利用社会资源，具有较强的团队建设能力。

（二）合作企业专业带头人选拔条件

1. 热心教育事业，在行业（企业）中有一定影响力的一线专

业技术人员或高层管理人员；

2. 具有副高级及以上专业技术职务或高级职业资格证书(含首席技师)，或具有行业管理部门、行业协会等高级职务；

3. 一般应具有 10 年及以上相关专业的行业（企业）工作经历，具有较强的科技创新、科技服务和过硬的实践技能；

4. 科学研究与应用技术开发能力较强，注重对新知识、新技术、新工艺、新设备、新标准的吸收、消化和推广。近五年在开展应用技术研究、技术攻关、生产工艺改进、产品开发、职业培训、技术服务、成果推广等方面取得显著成绩；

5. 科研成果获得过省（部）级奖励，本人为主要完成者（前 3 名）；或科研成果获得过市级一等奖，本人排名第一；或主持科研开发项目、工程、技术项目，并取得显著效益，本人是主要完成者（前 3 名）。

五、选拔认定办法

（一）校内专业带头人选拔

1. 个人申请。填写《校内专业带头人推荐表》一式三份（1 份部门备案，1 份报发展规划处、1 份报组织人事处），同时提供有关佐证材料。

2. 先科桥隧学院推荐。先科桥隧学院根据专业发展方向和要求，依据选拔条件及师生测评、评价情况，客观、公正地确定专业带头人推荐人选。

3. 资格审查和材料审核。组织人事处会同教务处、发规处等部门对推荐人选进行资格审查，并对所提交的材料进行审核。

4. 专家评审。学院学术委员会组织有关人员对上报人员名单和材料进行综合评价，提出推荐人选。

5. 审批公示。院长办公会研究确定推荐人选，公示无异议后予以聘任。

（二）合作企业专业带头人推荐

1. 先科桥隧学院推荐。根据“现代学徒制”教学要求和专业发展方向，依据选拔条件，客观、公正地确定校外专业带头人推荐人选。填写《合作企业专业带头人推荐表》一式三份（1份部门备案，2份报组织人事处），准备佐证材料。

2. 资格审查。组织人事处会同教务处、发规处等部门对推荐人选进行资格审查，并对所提交的佐证材料进行审核。

3. 签订协议。组织人事处整理汇总资格审核通过人员情况，报院长办公会研究通过，签订聘任协议。

六、职责及任务

负责先科桥隧学院专业教学建设与长远发展，着力打造和培育专业特色，提高专业竞争力。具体职责如下：

1. 积极主持或承担省级及以上教学改革、教学创新或教学质量工程项目；打造具有鲜明特色的“现代学徒制”教学模式，积极承担重点教学改革项目、推进和优化校企合作与社会服务；

2. 负责制定专业发展规划，组织实施专业建设方案，根据市场经济发展的变化，及时调整专业建设思路，使专业不断发展壮大；

3. 负责专业教学质量监控体系构建，进行专业剖析和撰写数

据平台分析和年度质量报告积极参与专业和课程诊改；

4. 负责专业人才培养方案的修订；

5. 负责制定并审定专业主干课程的课程标准；

6. 参与制定实训基地建设规划和组织实施实训（实验）室建设；

7. 负责专业教学团队建设。带领或培养指导 2-3 名骨干教师，从事教学科研活动，制定具体的指导方案，并取得明显的效果；

8. 负责专业的校企合作工作，组织和协调“现代学徒制”教学，增强社会服务能力；

9. 完成每年相应岗位的教学工作量和科研任务，教学质量综合考核成绩优秀；

10. 根据专业的发展和“现代学徒制”教学需要，每年举办一次本专业领域的学术讲座。

七、有关待遇

1. 授予“专业带头人”称号。

2. 优先安排专业带头人参加国内外学术培训、考察及调研工作。

3. 优先安排专业带头人实践锻炼，鼓励兼任企业的技术顾问和参与研发项目。

4. 支持专业带头人主持课程建设、主编本专业培养方案、课程标准和专业教材。

5. 支持专业带头人申报省（部）级及以上科研项目，学院将

在科研经费上给予优先安排。

6. 合作企业专业带头人根据工作业绩，发放一定的补贴。

八、管理与考核

1. 专业带头人实行年度考核，动态管理。

2. 由组织人事处牵头组成专业带头人考核小组负责专业带头人考核。

3. 考核流程：本人述职或做专业建设报告，考核小组审核年度任务完成情况并评议，评议结果报院长办公会通过，予以公示。

4. 凡出现下列情况之一者，学院可随时取消其专业带头人资格：

（1）受到党纪、政纪和法律处分者；

（2）治学态度不严谨，学术上弄虚作假者；

（3）因本人责任，给学院造成名誉上或经济上重大损失者。

九、附则

1. 本办法由建筑工程系负责解释。

2. 本办法自印发之日起执行。

附：1. 校内专业带头人推荐表

2. 校外专业带头人推荐表

先科桥隧学院

2016年5月23日

校内专业带头人推荐表

姓 名		性 别		出生年月		参工时间	
申报专业				主要研究方向			
行政职务				专业技术职务			
最高学历、学位 (包括毕业时间、学校、专业)							
参加何学术团体、 任何职务							
近 三年承 担课程 情况	(课程名称、总学时数, 实践课程名称、学时数等)						
代 表 性 的 论 文 著 作	序号	论文、著作(教材)名称			发表刊物、出版单位、时间		位次
科 研 项 目	序号	项目名称			获奖名称、等级、时间		位次
	1						
	2						
	3						

专业建设发展主要目标	
系部意见	负责人： (签章) 年 月 日
教务处意见	负责人： (签章) 年 月 日
组织人事处审核意见	负责人： (签章) 年 月 日
专业委员推荐意见	负责人： (签章) 年 月 日
学院审批意见	负责人： (签章) 年 月 日

注：提交本表同时提报相关佐证材料。

校外专业带头人推荐表

姓 名		性 别		民 族		出生年月	
工作单位					职务		
职业资格				专业技术职务			
最高学历、学位 (包括毕业时间、学校、专业)							
参加何学术团体、 任何职务							
作 表 性 的 文 著 作	序 号	论文、著作(教材)名称			发表刊物、出版单位、时间		位次
	1						
	2						
	3						
研 科 项 目	序 号	项目名称			获奖名称、等级、时间		位次
	1						
	2						
	3						
主 要 荣 誉	序 号	获奖名称			等级、时间		位次
	1						
	2						
	3						
	4						
	5						
	6						

