

骨干教师认定及管理办法

（ 试 行 ）

为了进一步加强铁路桥梁与隧道工程技术专业教师团队建设，完善校企教师培养、培训体系，更好的开展“现代学徒制教学”，同时也为今后培养专业带头人和学术大师奠定基础，根据国家有关教育法律法规和政策，按照规范认定和动态管理的原则，特制定本办法。

一、认定

（一）适用范围

本办法适用于先科桥隧学院教研室和校企合作企业技术骨干、专业能手，承担校企合作教学和师傅的现场专业技术人员。

（二）称号称谓

根据校企合作教学特色骨干教师设两个层次，即技术能手和名优教师。以上两类教师通称为骨干教师，由先科桥隧学院评选产生，报学校认定

技术能手从企业担任专业课程授课、实践指导、企业师傅中评选产生；名优教师从先科桥隧学院专任教师中产生。

（三）认定条件

1、**基本条件：**热爱社会主义祖国，忠诚党的教育事业；具有一定的专业基础，充满积极向上的正能量、爱岗敬业、热爱教育；认真贯彻执行党的教育方针；模范履行教师职责，为人师表，依法施教。

2、具体条件：

“技术能手”认定必须同时符合以下四个条件：

（1）具有相应的技术资格证书或中级及以上技术职称，有3年以上现场经验，能够全面完成教育教学任务，在技能培训、教学改革、素质教育、提高教育教学质量、施工技术等方面成绩显著；

(2) 学生评议优秀率达 90%以上，教师评议优秀率达 85%以上；

(3) 有一定的教育教学科研能力；在进行学徒制教学、技能培训和实训指导的同时，能够做好学生的思想政治工作，心理疏导工作，至少发表一篇学术论文或获得科研成果或指导学生参赛获奖；

(4) 教学效果很好，教学质量位居前列，学徒制教学过程教学资料齐全，学生总体教学成绩优良；

(5) 3 年内至少来校开展一次学术报告或讲座。

“名优教师”认定条件：

(1) 具有“双师型”教师资格；

(2) 有 4 年以上教龄，精通业务，治学态度严谨；

(3) 在教学方法研究、改革和推进素质教育等方面成绩卓著；能独立完成或指导教学研究工作的，承担过毕业设计指导，至少有一篇学术论文在省级以上教育刊物发表或在学术会议上进行交流或获得其他科研成果。具有先进的教育理念；

(4) 教学效果很好，校内教学质量考评良好（A）以上，

(5) 每年至少到合作企业调研一次，为合作企业提供技术服务或技术指导不少于 2 次，并有佐证材料。

（四）认定办法

骨干教师的认定，坚持宁缺勿滥、梯次认定原则。名优教师的比例不超过本专业任课教师总数的 10%；技术能手不超过企业兼职教师（师傅）20%。

具体认定程序：

- 1、先科桥隧学院发布评审标准，本人提出申请并形成相应的申报材料；
- 2、先科桥隧学院根据本办法规定的认定条件进行选择，初定人选；
- 3、先科桥隧学院对备选人进行组织学生评价和教师评价测评；
- 4、报学校审核，确定推荐人选并在学校范围内公示七天以上；

5、最终认定，由学校行文批复并颁发骨干教师证书；

（五）骨干教师材料报送要求

上报的推荐材料应当做到“真实、清晰、完整、规范”。各种文字材料均统一用 A4 纸打印，复印件需由单位负责审验原件后，签署“与原件相符”字样，并签上审验责任人姓名，盖上单位公章。报送材料包括：

1、《**骨干教师（技术能手）认定申报表》一式两份；

2、学历证书复印件、职称证书复印件、职业资格证书、其他获奖证书、成果、身份证复印件；

4、在教学、生产、服务、科学研究、技能指导等方面所取得的成果证书、获奖证书和重要专著、论文出版发表的证明材料；

5、其他有关材料；

二、骨干教师管理

（一）骨干教师应履行相应的职责：

1、服从先科桥隧分配的各项工作任务并能圆满完成。

2、完成本学科课时工作量；承担学科竞赛辅导或指导进行现代学徒制教学技能指导；积极参加继续教育培训。

3、每学期至少在先科桥隧学院或学校上一次公开课、观摩课或示范课。

4、每学年至少有一篇论文在地级以上教育刊物发表或在专业学术会议上交流。

5、每学年在校内开设一次学术报告或专题讲座。

6、积极培养指导青年教师，承担指导 1—2 名青年教师任务，所指导的青年教师在教育教学方面有明显进步，并获得师生的认可。

7、积极开展教育教学和科研创新工作，热爱和关心学生，服务企业，参与校企方各类案研讨和技术服务。

（二）骨干教师动态管理办法：

骨干教师的认定和考核每学年进行一次。认定和考核时间在每年的 4 月份完成，考核优秀者，报学校有关部门给与奖励；任职期间因工作变更，脱离教学第一线，或不能完成规定教学任务、学年考核不合格者，取消其相应称号。所缺差额按层次在控制比例内，依据认定条件和程序予以递补。

（三）有下列情况之一者，随时取消其称号及待遇：

- 1、违反国家政策规定，受开除留用处分者；
- 2、工作严重失职，造成重大损失，或屡出一般事故者；
- 3、拒绝接受工作安排，教学及管理工作松懈；
- 4、“现代学徒制”教学或实训中出现教学事故或安全事故；
- 5、思想、言论不适合教师身份，负面影响较大，缺少正能量；
- 6、不参加继续教育或专业技能水平发展迟缓，不能适应现场一线的技术需求，“现代学徒制”教学质量不满足要求；
- 7、违犯《教师法》规定，师德时风败坏，工作敷衍，体罚、侮辱学生者。

三、说明

- 1、本办法由先科桥隧学院负责解释。
- 2、本办法自 2020 年 6 月 15 日之日起施行。

先科桥隧学院

2020 年 6 月 10 日

骨干教师（技术能手）认定申报表

姓 名		性 别		民 族		(两寸照片)
出生年月		政治面貌		行政职务		
工作单位		参加工作时间				
文化程度		何年何校何专业毕业				
社会职务		专业特长				
何年评聘何等专业职务					申报层次	☐ 技术能手
QQ、微信		联系电话				☐ 名优教师
个 人 简 历						
教学、科研等取得成绩						
受过何种奖励						
先科桥隧学院鉴定和考核意见	负责人（签字）： 年 月 日（公章）					
学校审核意见	负责人（签字）： 年 月 日（公章）					

骨干教师（技术能手）认定申报材料

申 报 人_____

任教年级、学科_____

申 报 层 次_____

工 作 单 位_____

年 月 日

资料目录

- 1、申报表 1 份
- 2、毕业证书、继续教育合格证（复印件）
- 3、职业资格证、上岗证书、技能证书等（复印件）
- 4、职称资格证、其它证书（复印件）
- 5、教育教学过程资料等证明材料（复印件）
- 6、发表的论文、科研成果等（原件、复印件）
- 7、获奖证书（原件、复印件）
- 8、公开课、观摩课、示范课、专题讲座等教案、PPT 及相关佐证材料