

附件 1

湖南高速铁路职业技术学院 技能大师工作室申办表

申报部门（盖章）铁道工程系

申报工作室名称铁道工程系王学彦检测加固“名师工作室”

填 报 时 间2019.11

发展规划与科研处制

领办人基本情况					
姓 名	王学彦	性 别	男	民 族	汉族
出生年月	19740227	政治面貌	中共党员	学 历	大学本科
职 业 (工种)	工程检测 桥隧加固	职业资格 等 级	国家一级注册建造师 注册监理工程师 检测工程师 给排水工程师 实验师资质认证评审员		
职 务 (职称)	高级实验师	联系电话	18973403321		
工 作 简 历	1991.09~1995.07: 中专毕业于衡阳铁路工程学校给排水专业 1995.07~1999.12 在衡阳铁路工程学校学生科工作 1995.09~1999.07: 大专毕业于华东交通大学工业与民用建筑 1999.12~2005.12 在衡阳铁路工程学校实验馆工作, 担任助理实验师 2001.09~2004.07: 本科毕业于兰州交通大学给水与排水专业 2005.12 至今 在湖南高速铁路职业技术学院铁道工程系工作, 担任高级实验师。				

技能特长 和 工作业绩	本人具有丰富的现场经验和专业教学水平，在国家级和省部级发表各类专业论文 10 余篇，具有国家一级注册建造师、国家注册监理工程师、给排水工程师、交通部试验检测工程师等执业资格证书，并获得两项国家专利，通过多年的工作、实践和研究，在建筑工程管理、施工、质量检测和工程材料等方面积累了大量的经验。 一、发表论文情况： （1）教研教改论文 《浅谈高校实验教学的现状及其改进措施》 发表在国家级核心期刊《城市建设理论研究》2011 年 08 月总第 109 期 （2）教研教改论文《土木工程材料实验教学的改革探索 》发表在国家级核心期刊《建筑学研究前沿》2012 年 06 月第 6 期 （3）教研教改论文《对现场实验教学的研究和思考》发表在国家级核心期刊《城市建设理论研究》2011 年 10 月总第 114 期 （4）专业论文《市政给排水工程的施工检验验收管理要点分析》发表在国家级核心期刊《城市建设理论研究》2013 年 10 月总第 095 期 （5）专业论文《桥梁检测和状态评估研究与应用》发表在国家级核心期刊《建筑遗产》2013 年 11 月 （6）专业论文《铁路高性能混凝土配合比设计研究 》发表在省级核心期刊《山西建筑》2010 年第 10 期 （7）教研教改论文《“产学研对接、实境育人”铁道工程技术专业群人才培养模式改革与实践》发表在省部级核心期刊《学园》2014.07 合著 （8）专业论文《工民建施工现场管理质量控制分析》 发表于国家级核心期刊《建筑学研究前沿》2012 年 08 月第 8 期，合著 （9）专业论文《刍议工民建工程施工中的节能技术运用》发表在国家级核心期刊《门窗》2012 年第 5 期，总第 65 期 （10）专业论文《水泥砂浆布袋桩在厦深铁路软基层处理的应用》 发表在省部级刊物，《科学时代》2010 年第 7 期 二、科研工作成绩：
----------------------------	--

	1、参与研究省教育厅科研项目《基于钻芯检测法定量评估基桩质量的研究》，项目在研。 2、参与衡阳市科技局项目《纳米高性能混凝土的应用研究》主研第二，已结题 3、参与院级青年课题《在役桥梁技术状况评定分析系统的研究与开发》，主研第三，在研。 4、研发的《铁路轨枕检测系统》获得国家专利 5、研发的《桩基沉渣厚度检测仪》获得国家专利。
区市省部 级及以上 获奖情况	2008 年获得武广铁路客运专线“优秀监理工程师”称号 2010 年获得厦深铁路广东有限公司“先进个人”称号 2015 年获得学院“优秀共产党员”称号

工 作 室 成 员 情 况

姓 名	性 别	年 龄	学 历	职 业 (工种)	职业资格 等级	技能特长 主要业绩
陈鼎	男	32	本科	测量	中级	熟悉工程测量、监控技术
马占生	男	30	本科	土木工程	中级	金属探伤，工程技术
张光亮	男	29	硕士研 究生	化学分析	中级	材料化学成分分析
刘振	男	30	硕士研 究生	工程测量， 交通运输	初级	勘测研究
刘峰	男	27	大专	铁路检测 技术	中级	无损检测，地基基础检测
曾志	男	26	本科	建筑工程	初级	主体结构检测、结构病害处理与 兼顾
肖建	男	28	大专	建筑工程	初级	主体结构检测、结构病害处理与 兼顾 工程材料研究
肖章	女	25	大专	建筑工程	初级	主体结构检测、结构病害处理与 兼顾、工程材料研究
谭向荣	男	29	本科	工程测量， 交通运输	初级	勘测研究

专家评审意见：

（组长签字）

年 月 日

发展规划与科研处审核意见：

（签章）

年 月 日

附件 2

湖南高速铁路职业技术学院 技能大师（名师）工作室绩效评估表

考核项目	考核细则及分值	自评 分数	考核 分数
制度建设（20分）	建立组织体系，明确岗位及成员职责（4分）		
	制定完善的年度计划（5分）		
	制定完善的各项日常管理规定（6分）		
	与承办系签订责任书，明确绩效评估考核（5分）		
保障建设（20分）	承办系对工作室配套相应的经费扶持（4分）		
	领办人及成员建有 30 平方以上办公场所（6分）		
	建立固定（兼有）的学习交流场所（5分）		
	配备与工作目标相一致的设施设备（5分）		
技术攻关（20分）	解决企业实际生产或技术难题（10分）		
	承担企业（行业）生产设备改造及技术革新（5分）		
	相关技术成果得到推广与采用（5分）		
带徒传艺（15分）	制定年度带徒计划及阶段工作进度表（4分）		
	签订以师带徒协议（3分）		
	带徒过程及日常技艺培训指导有详细记录（4分）		
	带徒成果突出，台账清晰（4分）		
技术研发（10分）	发明相关技术专利，或创新相关工艺技术（6分）		
	承担省市及行业企业相关技术研发项目（4分）		
技术交流（15分）	定期组织内部技术培训及交流（5分）		
	定期参与行业间技术交流活动（5分）		
	承担校企合作的技能人才教育培训工作（5分）		
合计	100 分		
加分项目	获得市、省、国家级以上媒体报道、在省级以上会议上介绍经验、获得市级以上奖励分别给予加分，加分值不越过 20 分。		

注：技能大师工作室绩效考核满分为 100 分，90 分-100 分为优秀，80 分-89 分为良好，60

分-79 分为合格，60 分以下为不合格。