

校企互聘共用师资队伍培养制度（试行）

为了积极推进校企合作、工学结合的人才培养模式，提高职业教育教学质量，体现先科桥隧学院有别于传统教学模式的办学特色，培养出合格、上进、有一定专业特长的人才。另外，企业也需要学校为现场提供技术服务，把高校教师的技术成果转化为企业的生产力，双方在教学、生产、服务等方面形成人员互聘互用，整合优势资源，力促学院教师队伍的建设与发展，辅助企业经营生产，实现校企双方互利共赢。特制定本制度。

第一部分：学校教师队伍建设——兼职教师聘用

1、按照我院教学情况发展的需求和专业设置的不同情况，学院将引进相应专业和具有丰富的教学和现场实践能力的专职教师或兼职教师，组成产、教、研相结合的教师队伍。

2、专、兼职教师的聘任须经过学院严格考核，形成考核资料，建立教师人员档案资料库。

3、学院教学重点将突出走出教室深入实践，强化操作，走进现场的教学模式，学院将聘请现场专家或有丰富现场施工和管理经验的人员进行理论应用和实践操作及现场管理等知识的授课。

4、教师队伍建设为学院工作的核心内容，有好的教师队伍才能培养出好的学生，学院将建立教师队伍资源管理档案，根据各教师的专业特长和教学优势合理安排教学任务。同时，学院也将对教师的教学行为和教学效果进行考核，建立优胜劣汰的录用制度。

5、教师人员要热爱本职工作，敬岗爱业，要有较强的责任心和积极的上进心。

6、要关心热爱教育事业的发展，关心学院建设。

7、要关心学生的专业学习，关心学生思想，和学生建立良好的师生关系。

8、教师要有高度的责任感和职业道德，要为提高学院的教学质量和学院的发展献计献策。

9、力争成为学生的典范，在思想上要与党纪国法和高铁学院素质教育的要求保持一致，在言谈、受教等方面向学生进行正面的宣传，不得在学生中进行不利于国家和学院的宣传。

10、始终能将学院的教学生产放在第一位，不闹情绪，服从安排，在自身利益受到影响或某些意向上与学院未达成一致意见时不影响教学生产，顾全大局，处理问题有理、有序。

11、严格履行先科桥隧学院的各项规章制度，服从工作安排，并接受和配合湖南高速铁路职业技术学院有关教学评估、申创等工作的检查。

12、维护学院的声誉和利益，按照学院对教学工作的统一要求和标准，按时按质按量完成所承担的教学工作任务，认真合理编制授课计划和整理教案等资料。

13、学院设桥隧检测和加固教研室，教研室在湖南高速铁路职业技术学院教务处的宏观管理下，负责全面组织和管理专职、兼职教师

开展教学、教研和教师培养等工作，完成学院下达的各项教学和实习等任务。

14、在教研室的安排和组织下认真制订教学体系、备课、讲课、批改作业和进行学生实习、实训指导等教学工作。

15、积极开展课外辅导以解决学生在课程学习中遇到的各种问题和专业知识中的难点，认真探讨理论与实践结合的教学方法，密切融合现场与教师的教学情景的转换关系，使教学情景转换顺畅搭接。

16、结合自身所学专业特点，给学生开展各类学习活动，激发学生学习热情，为先科桥隧学院的专业发展和建设贡献力量。

17、主动参与和完成与学院产、教、研、用有关的其他工作，积极撰写专业论文、开展科学研究、整理和收集现场先进的工艺工法，不断改进教学手段等。

18、按照湖南高速铁路职业技术学院教务处和先科桥隧学院的有关要求标准整理和保存有关教学活动资料，配合迎接各类检查，负有提供各种检查资料的义务。

第二部分：现场技术服务——企业聘用教师提供服务

1、先科桥隧学院教师可以到合作企业进修、锻炼、实践和参与技术服务；

2、企业有技术需求时，先科桥隧学院应协调专业教师下企业开展技术服务和学徒教学指导；

3、下企业的专业教师作为企业的技术人员，服从合作企业的工作安排和考核，按照企业的相关规定开展各类技术服务活动，遵守企业的各项管理制度和规定，尊重企业文化，保守企业秘密；

第三部分：薪酬规定

1、企业兼职教师来校上课或到校进行实训指导、开展学术讲座等教学科研活动，学校给予按照课时费用或专家授课费用发放津贴；

2、教师下现场提供技术服务，企业为教师发放一定数量的技术津贴，标准有个合作企业自行确定；

3、校企双方人员进出场和食宿费用个单位自行负责。

第四部分：其他

1、鼓励教师下现场和企业技术人员来校开展各种讲座，先科桥隧学院为校企互聘人员提供或协调便利条件；

2、本办法试行一年后，由先科桥隧学院董事会讨论、补充、修订后正式执行；

3、本办法条款如有与湖南高速铁路职业技术学院有关规定相冲突，以本办法为准；

4、本办法由先科桥隧学院负责解释。

湖南高速铁路职业技术学院先科桥隧学院

2019年7月13日